



ESCUELA DE
GOBIERNO



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

Área Desarrollo de la Carrera Funcionarial Técnico, Administrativa y de Servicio (TAS)

Curso Evaluación de Competencias en las Pruebas de Concursos

Modalidad: Virtual | 6 horas

Edición 2025

1. Presentación y Fundamentación

En el marco de la profesionalización de los procesos de Recursos Humanos en la Universidad de la República, este taller responde a la necesidad de los Tribunales de Concurso de desarrollar herramientas específicas para la evaluación de competencias laborales en las pruebas de selección. A través de este curso, se proporcionarán conocimientos y técnicas para asegurar una evaluación alineada con las competencias requeridas por los perfiles a cubrir.

2. Objetivos generales y específicos

Objetivo General

Capacitar a los participantes en la elaboración de pruebas de selección que incorporen la evaluación de competencias laborales, garantizando la alineación con los perfiles requeridos.

Objetivos Específicos

- Conocer la importancia de las competencias laborales en la Universidad de la República.
- Incorporar la evaluación por competencias en las pruebas de concursos.
- Desarrollar habilidades para diseñar y evaluar competencias en las pruebas de selección.
- Aplicar criterios claros para la evaluación de diferentes niveles de competencia.

3. Destinatarios

El curso está dirigido a Funcionarios/as Técnicos, Administrativos y de Servicio, y Docentes integrantes de Tribunales de Concursos que participen en procesos de selección basados en competencias.

4. Competencias

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

- Identificar las competencias clave a evaluar en los concursos.
- Diseñar pruebas de selección que midan efectivamente las competencias laborales.
- Aplicar criterios coherentes para la evaluación de competencias.

5. Carga horaria / Duración

Duración: 6 horas, distribuidas en:

- 3 horas de clases presenciales y/o virtual sincrónica.
- 3 horas de actividades a distancia y acompañamiento en el desarrollo de habilidades.

6. Modalidad / Metodología

El curso se desarrollará con una metodología activa de aprendizaje. Se combinarán clases teórico-prácticas con el uso de casos, enfocándose en la elaboración y evaluación de pruebas basadas en competencias. Además, se utilizará la plataforma EVA para actividades a distancia, proporcionando un espacio de práctica y reflexión.

7. Programa / Contenido temático

Competencias Laborales

- Conceptualización de competencias laborales.
- Competencias a evaluar.

Elaboración de Pruebas Basadas en Competencias

- Diseño de pruebas de selección enfocadas en competencias.
- Aspectos a considerar en el diseño de las pruebas.

Evaluación de las Competencias Laborales

- Niveles de desarrollo de competencias.
- Criterios de evaluación de competencias laborales.

8. Sistema de Evaluación

La evaluación se realizará mediante la participación en casos prácticos. Al final del curso, los participantes deberán diseñar una prueba de selección basada en competencias y aplicar criterios de evaluación a través de un caso práctico.



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY

9. Equipo Docente

Lic. Sofía Rosendorff, Magíster en Dirección de Recursos Humanos. Docente de Facultad de Derecho

10. Bibliografía

Alles, M. A. (2006). *Selección por competencias*. Ediciones Granica

SA. Chiavenato, I. (2009). *Gestión del talento humano*. Mc graw hill.