



LLAMADOS A ASPIRANTES PARA CUMPLIR FUNCIONES EN EL CENTRO SIEMPRE EN FVET -UDELAR

¿Qué es un Centro SIEMPRE?

Los Centros SIEMPRE son servicios socioeducativos dirigidos a la infancia (con prioridad para la primera infancia), sus familias y comunidad.

Constituyen ambientes educativos para favorecer el desarrollo integral de niñas y niños, así como la promoción y ejercicio de sus derechos, considerando específicamente la situación ocupacional (trabajo, estudio y cuidados) de las familias participantes.

Cada centro cuenta con un programa que contiene dos grandes componentes: a) un programa central, de educación y cuidado dirigido a niñas y niños de 0 a 3 años, cuyas propuestas están orientadas por el Marco curricular para la primera infancia; y b) un programa socioeducativo destinado a niños y niñas de entre 4 y 12 años, donde se desarrollan actividades educativas, lúdico-recreativas, y de promoción socio-cultural para el desarrollo de la infancia.

Estos contenidos se llevarán a cabo a través de talleres y actividades adecuadas a la composición de los grupos.

En estos programas se realizarán, asimismo, actividades que apoyan e impulsan a las familias y otros actores comunitarios para el pleno ejercicio de los derechos de los niños, niñas y el fortalecimiento de las parentalidades.

El Centro SIEMPRE en Facultad de Veterinaria

El 14 de agosto de 2023 se firma un Convenio entre la Universidad de la República – Facultad de Veterinaria (FVET), la Fundación Marco Podestá y el Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay (INAU) para la gestión de un Proyecto de Centro de Educación y Cuidados vinculados al mundo ocupacional – Centro SIEMPRE que funcionará en la Facultad de Veterinaria (Ruta 8 Km 18) de lunes a viernes de 8.00 a 17.00 horas. En el marco de este Convenio se organiza este llamado que tiene como objetivo la conformación del Equipo de trabajo del Centro.

A continuación, se encuentran desarrollados los perfiles:

Cargo: Educador/a

Carga horaria:

- 33 horas semanales

Requisitos:

- Educación secundaria completa.
- Formación o experiencia acreditada en Primera Infancia.

Se valorará:

- Egresados de carreras o cursos específicos en Primera Infancia habilitados por el MEC: ANEP: Maestro/a de educación común o inicial; CENFORES: Formación Básica para Educadores de 504 horas y/o Educador en Primera Infancia; CFE: Asistente Técnico en Primera Infancia y/o Maestro en Primera Infancia; UDELAR: Licenciado en Educación; UM: Maestro; UCU: Técnico y/o Licenciado en Educación Inicial; CIEP: Educador inicial, Técnico en Jardines Maternales, Técnico en Educación Inicial y Primera Infancia (desde 2001).
- Aptitud y actitud para el trabajo en primera infancia, familia y comunidad.
- Experiencia de trabajo en proyectos de educación no formal.
- Se valorará experiencia en Centros CAIF.
- Capacidad y gusto por el trabajo en equipo.
- Experiencia de trabajo comunitario.

Cargo: Trabajador/a Social

Carga horaria:

- 20 horas semanales

Requisitos:

- Ser egresado de la Lic. de Trabajo Social.
- Formación/experiencia en trabajo con infancia y adolescencia.
- Experiencia de trabajo en equipo y Programas socio-educativos y/o comunitarios.
- Carnet de salud vigente
- Certificado de buena conducta vigente.

Se valorará:

- Experiencia de trabajo en proyectos educativos y comunitarios vinculados a la primera infancia e infancia.
- Experiencia de trabajo en Equipo, espacios comunitarios y en red.

- Manejo de sistema informático SIPI, capacidad de comunicación y resolución de conflictos.
- Aptitud y actitud para el trabajo con la niñez, familia y comunidad.

Cargo: Educador/a Asistente

Carga horaria:

- 33 horas semanales

Requisitos:

- Educación secundaria completa.
- Formación avanzada o experiencia acreditada en Primera Infancia.

Se valorará:

- Estudiantes avanzados de carreras o cursos específicos en Primera Infancia habilitados por el MEC: ANEP: Maestro/a de educación común o inicial; CENFORES: Formación Básica para Educadores de y/o Educador en Primera Infancia; CFE: Asistente Técnico en Primera Infancia y/o Maestra/o en Primera Infancia; UDELAR: Licenciado en Educación; UM: Maestro; UCU: Técnico y/o Licenciado en Educación Inicial; CIEP: Educador inicial, Técnico en Jardines Maternales, Técnico en Educación Inicial y Primera Infancia (desde 2001).
- Aptitud y actitud para el trabajo en primera infancia, familia y comunidad.
- Experiencia de trabajo en proyectos de educación no formal.
- Se valorará prácticas desarrolladas en jardines y/o Centros CAIF.
- Capacidad y gusto por el trabajo en equipo.
- Experiencia de trabajo comunitario.

Cargo: Recreadores de periodos vacacionales

Carga horaria:

- 40 horas semanales

Requisitos:

- Educación secundaria completa.
- Formación o experiencia acreditada en actividades de recreación con niños y/o adolescentes.

Se valorará:

- Aptitud y actitud para el trabajo en primera infancia, familia y comunidad.
- Experiencia de trabajo en proyectos de educación no formal.

- Se valorará prácticas desarrolladas en centros de estudios primarios, secundarios, jardines y/o Centros CAIF.
- Capacidad y gusto por el trabajo en equipo.
- Experiencia de trabajo comunitario.

Cargo: Tallerista

Carga horaria:

- 10 horas semanales

Requisitos:

- Educación secundaria completa.
- Egresado en la formación específica a la que postule (deportes, artes y/o música).
- Experiencia acreditada en actividades con niños y/o adolescentes.

El Centro dispone de 20 horas semanales para cargos de talleristas (en base a un centro al que asistan 60 niños/as) con tareas de intervención con los niños, niñas, sus familias y la comunidad que pondrán foco en idiomas, deportes, artes y/o música.

Cargo: Auxiliar de Servicio

Carga horaria:

- 40 horas semanales

Tareas:

- Predisposición para el trabajo en equipo.
- Limpieza en general del centro (limpieza de baños, salas educativas, cocina, etc).
- Apoyo a las tareas de alimentación (a educadoras, a la encargada de la preparación de los alimentos en sus tiempos correspondientes), de acuerdo a las necesidades del servicio.

Requisitos:

- Ser mayor de 18 años.
- Contar con carnet de salud al día
- Contar con carnet de manipulación de alimentos al día.
- Contar con título de Auxiliar de Servicio.

- Constancia de buena conducta.

Se valorará:

- Aptitud y actitud para el trabajo.
- Capacidad y gusto por el trabajo en equipo.
- Experiencia de trabajo en proyectos socioeducativos en primera infancia e infancias.
- Experiencia de trabajo comunitario.

En todos los casos, las postulaciones que cumplan con el perfil definido para el cargo, serán convocadas a una entrevista, que podrá ser presencial o por zoom.

Competencias transversales del equipo de trabajo del Centro SIEMPRE:

Se buscará que los integrantes del equipo, en el desarrollo de su rol, cumplan con las siguientes competencias transversales:

Establecer vínculos con intencionalidad educativa con los niños y sus familias:

- Identificar con empatía las necesidades del niño y la familia.
- Relacionarse con el niño y su familia con respeto, afecto y haciendo énfasis en sus potencialidades.

Compromiso ético con los niños, la familia y la comunidad:

- Manejar la información con criterio de confidencialidad en el marco del objetivo de la intervención.
- Actuar siempre anteponiendo las necesidades e intereses del niño en el marco de la Convención de los Derechos del Niño.

Dar respuesta a situaciones problema que afectan al niño y su familia:

- Identificar y analizar el problema con un abordaje integral.
- Desarrollar estrategias de intervención desde la interdisciplinariedad y trabajando en red.

Actuar en escenarios cambiantes:

- Interpretar situaciones y promover soluciones en escenarios cambiantes para lograr los objetivos de la organización.
- Adaptar métodos de trabajo a los cambios de estructuras y contextos.

Desarrollar la profesionalidad:

- Identificar necesidades de nuevos aprendizajes y capacidad para actualizar conocimientos relacionados a su práctica profesional.
- Buscar aprender, aplicar y socializar conocimientos para el crecimiento profesional.

Trabajar con la diversidad:

- Identificar y comprender la heterogeneidad de las situaciones o realidades sobre las que actúa.
- Dar respuestas habilitantes que faciliten el desarrollo de competencias y recursos personales y colectivos.

Sueldos: Los montos de los sueldos los define el INAU de acuerdo a su escala oficial. A los interesados se les informará de acuerdo a la escala 2025.

Envío de postulaciones

- Se recibirán postulaciones y recepción de consultas, desde el lunes 17 de febrero al domingo 23 de febrero, exclusivamente por los correos electrónico: grupocuidadosfvet@gmail.com
- Incluir en el asunto del mail, cargo al cual se postula y la siguiente documentación:
 1. Carta de presentación
 2. Curriculum Vitae Abreviado (máximo 2 carillas)
 3. Copia escaneada del título de ambos lados
 4. Escolaridad si es estudiante
 5. Certificados de manipulación de alimentos (si corresponde)

Cierre de postulaciones: domingo 23 de febrero.

Los perfiles de cargo fueron adaptados principalmente del INAU

<https://www.inau.gub.uy/llamados/74-llamados-centros-siempre/1370-llamados-centro-siempre>