



PLAN DE ACCIÓN 2018-2019 calidad con equidad de género en FACULTAD DE VETERINARIA

Aprobado por Resolución Exp N° 11116 – 00561-18 del 10/05/2018

FINALIDAD: Promover la equidad de género y la no discriminación en todos los órdenes de FVET.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- I. Favorecer la comprensión de la importancia de la equidad (de género y étnico racial), en la comunidad de FVET para mejorar las oportunidades de docentes, funcionarios no docentes y estudiantes.
- II. Mejorar las condiciones laborales y estudiantiles para una mayor equidad de género y étnico – racial en la comunidad de FVET.

RESULTADOS ESPERADOS:

1. Actualizado y difundido el diagnóstico organizacional con perspectiva de género en FVET.
Indicador: documento elaborado y aprobado por Consejo.
Medio de verificación: acta de Consejo a 2019.
2. Sensibilizado a no menos del 40% del personal de las áreas académicas y administrativas de FVet en la sede central.
Indicador: proporción de funcionarios/as.
Medio de verificación: listados de participantes en actividades de sensibilización a fines de 2018 y fines de 2019.
3. Haber generado al menos 4 acciones para prevenir inequidades de género y de discriminación étnico racial.
Indicador: N° de acciones efectuadas.
Medio de verificación: Listados, informes y fotografías de las acciones a fines de 2018 y fines de 2019.
4. Promovido al menos 5 acciones para mejorar las oportunidades de conciliación y corresponsabilidad.
Indicador: N° de acciones efectuadas.
Medio de verificación: Listados, informes y fotografías de las acciones a fines de 2018 y fines de 2019.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

	N°	Actividad	Recursos requeridos	Plazo de ejecución	Área Responsable
Comité	1	Reuniones permanentes registradas del Comité de Calidad con Equidad con integración adecuada.	RRHH de Comité, Asesora de Rectorado	Permanente	
	2	Capacitación en género y modelo de calidad a todas las personas integrantes (a demanda según la integración al comité o modificaciones al modelo)	RRHH de Comité, Asesora de Rectorado	A demanda	
Socio demográfica	3	Actualización y difusión del Diagnóstico de género (incluyendo especialmente en el monitoreo de estructura de cargos y remuneraciones)	RRHH de Comité, FVET, Asesora Rectorado Materiales: \$ 5.000 (*1)	Mayo /19	División Administrativa Comité de Calidad
Modos de entrada a la organización	4	Monitorear ingresos a la organización, incluyendo variables vinculadas a la discriminación étnico racial	RRHH de Comité, Asesora Rectorado Area Concursos		Área concursos
Sensibilización y formación en género	5	Talleres de sensibilización al funcionariado y estudiantes de FVet distribuidos en 2 años en temas de: perspectiva de género en la organización, en el ámbito agropecuario/rural, violencia basada en género. Conferencia de masculinidades.	Docentes: a definir Materiales (Ed. Permanente)	Diciembre / 18 Diciembre /19	
	6	Sensibilización a nuevos estudiantes anualmente.	RRHH de Comité, Asesora de Rectorado, Representantes gremiales estudiantiles Secretaria del Estudiante	Marzo 2018/ 2019	RRHH: Representantes gremiales de estudiantiles
	7	Actualización de página web, carteleras, pantallas de FVet con información de género y calidad.	RRHH de Comité, Asesora de Rectorado		
	8	Difusión de días de interés para inclusión de la perspectiva de género	RRHH de Comité, FVET, Rectorado Materiales: \$ 5.000 (*1)		

	9	Realizar al menos 2 acciones de difusión de la perspectiva de género en la sede central (intervención artística y/o académica).		Noviembre 2018 / marzo 2019	
Mecanismos contra las discriminaciones	10	Difundir Protocolo interno y de UdelaR para situaciones de discriminación y acoso sexual, incluyendo la relación docente-alumno.	Materiales de difusión: \$ 30.000 (*1)		
	11	Crear un protocolo interno ante situaciones de violencia doméstica en la comunidad de FVet.	Materiales de difusión: \$ 10.000	Diciembre 2018	
	12	Formar integrantes del Comité en violencia basada en género y discriminación étnico-racial. (Se aprovecharán capacitaciones brindadas por otros organismos públicos, incluyendo el INMUJERES- MIDES)	RRHH capacitados para formación étnico racial y violencia basada en género y violencia doméstica	A definir	
Corresponsabilidad	13	Aprobar y difundir protocolo para estudiantes embarazadas, maternidad y paternidad.	RRHH de Comité, Asesora de Rectorado Secretaria del estudiante		Secretaria del estudiante
	14	Difundir legislación existente que promueva la corresponsabilidad entre varones y mujeres	Area personal		Depto de Secretaría – Comité
	15	Realizar estudio sobre conciliación y corresponsabilidad en FVET (implementación de encuestas de clima laboral y de corresponsabilidad)	Recursos humanos para llevar adelante dos encuestas: clima laboral y corresponsabilidad	Octubre 2019	Decanato
	16	Sala de Lactancia: difundir su existencia y registrar su uso.	RRHH de Comité	Permanente	Comité
	17	Monitorear construcción de sala de lactancia en nueva sede de FVET		Nov 2019.	Comité
	18	Promover la resolución de guarderías o cuidados de niñas/os pequeños en nueva sede.			Comité

PLAN DE CAPACITACIÓN 2018 – 2019

A continuación se detallan las acciones del Plan de Capacitación propuestas en el ítem anterior:

Actividad prevista	objetivo de la capacitación	temarios principales	Nº	Público objetivo
1. Capacitación en Modelo de Calidad con Equidad de Género	capacitar a integrantes del Comité y de la Comisión en género y el modelo de calidad con equidad	Perspectiva de género, Políticas públicas Modelo de calidad de con equidad	A demanda	Integrantes del Comité
2. Talleres de sensibilización al funcionariado y estudiantes de FVet	sensibilizar al funcionariado y al estudiantado en discriminaciones de género.	perspectiva de género en la organización, en el ámbito agropecuario/rural, violencia basada en género, masculinidades	3 talleres 1 conferencia	Funcionariado docente, administrativo, técnicos y servicios; estudiantes.
3. Capacitación en violencia basada en género	Formar a integrantes del Comité en temas de violencia basada en género	VBG Acoso Sexual Violencia doméstica Medidas de prevención y derivación adecuada Legislación vinculada	3 talleres	Integrantes del Comité, personas especialmente motivadas
4. Capacitación en discriminación étnico racial	Formar integrantes del Comité y personal de la División Administración en discriminación étnico racial	Derechos humanos Discriminación étnico racial Legislación vinculada Medidas de prevención y derivación adecuada	1 actividad	Integrantes del Comité, personas especialmente motivadas